



Medlem af Inatsisartut Niels Thomsen
Inatsisartut
/Her

Svar på § 37 spørgsmål nr. 5-2011 vedr. kriterierne for indtræden i bestyrelserne for de helt eller delvist selvstyrejede selskaber

19. jan 2011
Sagsnr. 2011-044399
Dok. Nr. 540784

Jeg skal hermed besvare dit spørgsmål, jf. § 37, stk. 1, i Inatsisartuts Forretningsorden, som er modtaget den 6. januar 2011.

Postboks 1015
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 32 50 02
E-mail: govsec@nanoq.gl
www.nanoq.gl

Du har stillet følgende spørgsmål:

1. Har Naalakkersuisut planer om at udfærdige et kompetencekatalog, hvori det for hvert selvstyrejet aktieselskab beskrives, hvilke kompetencer man skal besidde for at opnå en bestyrelsespost i det pågældende aktieselskab?
2. Har Naalakkersuisut planer om at indføre kriterier for udvælgelsen af bestyrelsesmedlemmer, hvor det er åbenlyst, at kriterierne ikke har noget at gøre med kompetencer, som alle har lige mulighed for at erhverve sig? Jeg tænker her på kriterier som alder og køn.

Ad. 1

Naalakkersuisut mener, at det er væsentligt, at bestyrelserne for de helt eller delvist selvstyrejede selskaber har en kompetencesammensætning, som sikrer, at den enkelte bestyrelse effektivt og fremadrettet kan varetage ledelsesmæssige opgaver i det konkrete selskab. Naalakkersuisut er enige i, at et miks af forskellige kompetencer generelt er vigtigt i enhver bestyrelse. Det er derfor vigtigt, at alle menneskelige ressourcer og kompetencer bruges til gavn for samfundet.

Derfor finder Naalakkersuisut det også hensigtsmæssigt, at der eksisterer en god database med navne på relevante kommende og nuværende bestyrelsesmedlemmer, hvor deres kompetencer, uddannelser og poster står beskrevet. Således har Naalakkersuisut de bedste muligheder for løbende at finde de absolut mest egnede til bestyrelsesposterne.

Men Naalakkersuisut har ingen aktuelle planer om at udfærdige et fast kompetencekatalog for bestyrelserne i de enkelte helt eller delvist selvstyrejede selskaber. Det skyldes, at Naalakkersuisut vurderer, at bestyrelsernes kompetencemæssige behov bl.a. afhænger af den aktuelle situation, selskabet befinder sig i. For eksempel vil der i nogle perioder være brug for en bestyrelse med fokus på omkostninger og besparelser, hvorimod samme selskab i andre perioder har brug for en bestyrelse med fokus på vækst og udvikling.

For at sikre, at bestyrelserne har den rette kompetencesammensætning, har Naalakkersuisut besluttet, at alle selskaberne én gang årligt skal foretage en bestyrelsesevaluering. Bestyrelsesevalueringen skal belyse om bestyrelsen besidder de kompetencer,

som selskabet i den aktuelle situation har behov for. Bestyrelsesevalueringen drøftes inden den ordinære generalforsamling med Naalakkersuisut med henblik på eventuelle justeringer i bestyrelsens sammensætning.

Ad. 2

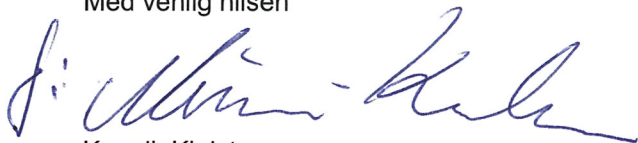
Landstingslov nr. 7 af 11. april 2003 om ligestilling af kvinder og mænd har til formål at fremme ligestilling mellem kvinder og mænd, såvel i privatlivet som i alle samfundets funktioner, herunder lige indflydelse og lige muligheder, med udgangspunkt i kvinders og mænds lige værd. Lovens formål er desuden at modvirke direkte og indirekte forskelsbehandling på grund af køn.

Det er i § 6 i loven om ligestilling fastsat, at bestyrelser, repræsentantskaber eller tilsvarende kollektiv ledelse, hvortil Naalakkersuisut udpeger medlemmer, så vidt muligt skal være sammensat med halvdelen af hvert køn. Dette arbejder Naalakkersuisut på at efterleve og mener, at der er rum for forbedringer.

Naalakkersuisut ser ikke køn som en kompetence i sig selv, men er naturligt af den opfattelse, at kompetencer findes hos begge køn, og derfor skal der gøres brug af både mænd og kvinder. Generelt er Naalakkersuisut af den opfattelse, at diversitet i bestyrelser er at foretrække, da diversitet skaber udgangspunkt for de bedste beslutninger. Derfor kan det også være en fordel både at have unge og ældre i bestyrelser, ligesom det er relevant at have personer med forskellige uddannelser og erfaringer.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga

Med venlig hilsen



Kuupik Kleist



5. januar 2011

I henhold til Inatsisartuts forretningsorden § 37 fremsætter jeg hermed nedenstående spørgsmål til Naalakkersuisut:

Spørgsmål til Naalakkersuisut:

- 1. Har Naalakkersuisut planer om at udfærdige et kompetencekatalog, hvori det for hvert selvstyrejet aktieselskab beskrives, hvilke kompetencer man skal besidde for at opnå en bestyrelsespost i det pågældende aktieselskab?**
- 2. Har Naalakkersuisut planer om at indføre kriterier for udvælgelsen af bestyrelsesmedlemmer, hvor det er åbenlyst, at kriterierne ikke har noget at gøre med kompetencer, som alle har lige mulighed for at erhverve sig? Jeg tænker her på kriterier som alder og køn.**

(Medlem af Inatsisartut Niels Thomsen, Demokraterne)

Begrundelse:

At bestride en bestyrelsespost i et offentligt ejet aktieselskab er og bliver en seriøs opgave. Derfor er det vigtigt for begge parter, det offentlige som ejer og det udpegede bestyrelsesmedlem, at man har de rette kompetencer til at udfylde den rolle, som en given bestyrelsespost kræver.

Alle aktieselskaber er forskellige og derfor kræver dette, at man har forskellige kompetencer i de forskellige bestyrelser. Disse kompetencer bør være klart beskrevet før man udpeger personer til posterne. Derudover er det vigtigt, at der ikke bliver udpeget 5 eller 7 ens medlemmer til en bestyrelse. Bestyrelsen skal som helhed dække alle de kompetenceområder, som aktieselskabet måtte have behov for.

Som eksempel kan jeg sammenligne med en moderne skadestue. Her står der et traumeteam, hvor alle har deres specifikke roller og der står ikke nogle rundt om operationsbordet, som ikke har en rolle at udfylde. Dermed får man det mindst mulige, men mest kompetente hold til den givne opgave.



Et andet eksempel er et fodboldhold. Hvis du stiller op med verdens 11 bedste angribere, så vinder du aldrig en kamp. Der skal være det rette miks mellem målmand, forsvar, midtbane og angribere.

På samme måde bør Naalakkersuisut sikre sig, at man hver gang stiller det bedst mulige hold i de bestyrelser, som man er ansvarlige for. Demokraterne mener eksempelvis, at det er vigtigt, at enhver bestyrelse i et selvstyrejet selskab besidder et miks af følgende kompetencer: Afsætning, marketing, finansiering, brancheerfaring, lignende bestyrelseserfaring og markedskendskab.

Jeg er vidende om, at nogle af de elementer jeg kommer ind på i forbindelse med nærværende spørgsmål til Naalakkersuisut i dag bliver varetaget af Bestyrelsessekretariatet, men jeg mener, at det er vigtigt, at der kommer en større åbenhed omkring de kompetencer, der er nødvendige for at kunne deltage seriøst i bestyrelsesarbejdet i de selvstyrejede selskaber.

Spørgsmålene bedes besvaret inden for en frist på ti arbejdsdage.