

# INUIT ATAQATIGIIT INATSIARTUNI



UKA2024/126

17.okt.2024

Mariane Paviasen Jensen

**Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at udarbejde en redegørelse med henblik på at danne sig et overblik over de økonomiske og administrative konsekvenser ved at gøre det lovpligtigt, at alle nyansatte i både den offentlige og private sektor skal gennemgå en arbejdsmiljøuddannelse. Redegørelsen skal omdeles til Inatsisartut inden EM 2025.**

(Medlem af Inatsisartut Anna Wangenheim, Demokraatit)

## **Ordførerindlæg:**

Jeg vil på vegne af Inuit Ataqatigiit fremsætte følgende indlæg.

I takt med arbejdsopgaver øges, øges også administrative opgaver.

Når arbejdspladser har flere end 10 medarbejdere, så stilles der krav om at mindst to af dem skal have uddannelse om arbejdsmiljø.

Offentligt- og privatejede virksomheder har pligt til at opfylde dette krav.

Her i landet er der mange små virksomheder og medlem af Inatsisartut Anna Wangenheim ønsker at samtlige arbejdspladser her i landet skal afholde arbejdsmiljøuddannelser.

Uddannelserne dækkes af virksomhederne selv, herunder rejse- og ophold samt at dække kursusafgiften, og her skal man have i erindring, at der skal være en afløser for den der tager til uddannelsesophold.

Dermed kan man stille spørgsmålstejn ved om de mindste virksomheder, som kan have stor udskiftning blandt medarbejdere, alle skal uddanne samtlige medarbejdere i arbejdsmiljø, hvis vi vedtager det ovennævnte, som rejser følgende spørgsmål:

1. Hvordan vil uddannelserne ramme de små virksomheder når de selv skal dække uddannelsen?
2. De små virksomheder kan have stor udskiftning blandt deres medarbejdere, det vil være interessant at få oplyst hvor mange

# INUIT ATAQATIGIIT

## INATSISARTUNI



medarbejdere de har i løbet af året, for at kunne have overblik over deres omkostninger.

3. Hvilke forestillinger har de små virksomheder om fremtiden?
4. Hvad mener arbejdstilsynet om forslaget?
5. Hvis opgaven bliver større, skal normeringen øges?
6. Hvilke mere administrative konsekvenser vil der være?
7. Det kan forestilles at arbejdstilsynet vil skulle øge sine kurser og dermed sine arbejdsindsatser, vil dette medføre øgede afgifter?

Vi har stadigvæk ikke hjemtaget arbejdsmiljøområdet, desuagtet kan vi her i landet udarbejde love. Inuit Ataqatigiit støtter ikke forslaget i vores bestræbelser for at opnå selvstændighed, idet vi prioriterer hvornår og hvordan vi kan sikre hjemtagelse af dette område.

Når man gennemgår oplysninger om arbejdstilsynet, kan man konstatere at der er fem medarbejdere, samt at de selv rejser ud på kysten for at afholde kurser.

Inuit Ataqatigiit mener at det er vigtigt at afholde kurser i virksomheder, hvorved man opnår opkvalificering, øget medansvar samt udvikling. Man bevilger midler til opkvalificering via Finansloven.

Vi mener at arbejdsduelige borgere skal have mulighed for at deltage i kurser, som vedrører medarbejdernes arbejdsfelt, som f.eks. hvis de arbejder med børn, kan de i større grad deltage i kurser om børn, hvilket vi ville synes godt om.

Vi mener at forslaget vil medføre øget administration, Inuit Ataqatigiit værdsætter inddragelse af implicerede og i dette forslag kan vi desværre ikke se om de implicerede er blevet inddraget i udarbejdelsen af forslaget og det vi værdsætter er, at man vil forbedre arbejdsmiljøet, hvorfor vi støtter Naalakkersuisuts ændringsforslag og henviser forslaget til behandling i erhvervsudvalget. Derudover ser vi frem til at høre andre partiers ordførerindlæg.

Tak