

Hermed fremsættes følgende beslutningsforslag i henhold til § 33 i Forretningsordenen for Inatsisartut:

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Grønlands Selvstyre omfattes af ILO-aftalen C191 - Safe and Healthy Working Environment (Consequential Amendments) Convention, 2023 (No. 191).

(Naalakkersuisoq for Sociale Anliggender, Arbejdsmarked, Indenrigsanliggender og Miljø)

Begrundelse

Naalakkersuisut er ved henvendelse af den 18. marts 2025 fra Beskæftigelsesministeriet blevet anmodet om stillingtagen til Grønlands omfattelse af International Labour Organization (ILO) konventionen C191.

ILO er et fagligt organ under FN, der efterstræber at fremme retfærdige, inkluderende og bæredygtige arbejdsvilkår, hvilket bl.a. realiseres gennem indgåelse af folkeretligt bindende konventioner og protokoller mellem medlemsstaterne. Som medlemsstat af ILO er det Danmark, der formelt tiltræder konventioner og protokoller på Grønlands vegne, enten ved dansk ratificering eller på et senere tidspunkt.

C191 opdaterer formuleringer og referencer til ILO's grundlæggende arbejdstagerrettigheder i syv eksisterende konventioner og en protokol. Tekstændringen indebærer, at et sikkert og sundt arbejdsmiljø fremgår som en grundlæggende arbejdstagerrettighed i overensstemmelse med den seneste ændring af *ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work*, vedtaget i 2022.

Endvidere opdateres henvisninger i konventionerne og protokollen, således at disse er i overensstemmelse med de nyeste betegnelser.

Tekstændringer foretages i følgende:

1. C182 - Worst Forms of Child Labour Convention, 1999 (No. 182),
2. C183 - Maternity Protection Convention, 2000 (No. 183),
3. Maritime Labour Convention, 2006, as amended, (MLC, 2006),
4. C187 - Promotional Framework for Occupational Safety and Health Convention, 2006 (No. 187),
5. C188 - Work in Fishing Convention, 2007 (No. 188),
6. C189 - Domestic Workers Convention, 2011 (No. 189),
7. C190 - Violence and Harassment Convention, 2019 (No. 190), og
8. P029 - Protocol of 2014 to the Forced Labour Convention, 1930.

Konvention C182 er den eneste af de berørte konventioner, som for nuværende er gældende for Grønland, idet Grønland i 2021 blev omfattet af Danmarks ratificering.

Konvention C187 og Protokol P029 indgår dog i "Forslag til: at Grønlands Selvstyre omfattes af ILO-aftaler; C155 (Occupational Safety and Health Convention, 1981), C187 (Promotional Framework for Occupational Safety and Health Convention, 2006), C094 (Labour Clauses (Public Contracts) Convention, 1949) og P029 (Protocol of 2014 to the Forced Labour Convention, 1930)", indstillet til fremsættelse på EM 2025.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Da C191 alene indebærer tekstuelle ændringer i eksisterende ILO aftaler, medfører omfattelsen heraf hverken indførelse af nye forpligtelser eller ændringer i den gældende retstilstand inden for de områder, der berøres af de pågældende konventioner og protokol.

Idet omfattelse af C191 ikke nødvendiggør lovændringer og ikke har betydning for gældende erhvervsvilkår, vurderes det derfor, at forslaget ikke vil have økonomiske eller administrative konsekvenser for det private erhvervsliv, borgerne eller det offentlige.

Høring

Forslaget har i perioden den 10. april 2025 til den 8. maj 2025 været offentliggjort på høringsportalen på www.naalakkersuisut.gl og har i samme periode været sendt til høringsparter. Høringen gav ikke anledning til bemærkninger fra høringsparterne, og hermed ikke ændringer af forslaget.

Bilag

1. Resume C191
2. C191 - Safe and Healthy Working Environment (Consequential Amendments) Convention, 2023 (No. 191)
3. Høringsnotat