



Stine Egede
Medlem af Inatsisartut for Inuit Ataqatigiit

Besvarelse af § 37 nr. 191/2020

Kære Stine Egede

Naalakkersuisut takker for de relevante spørgsmål, der er fremsat i henhold til § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut. Spørgsmålene er gengivet og besvaret i nedenstående.

20-11-2020
Sags nr. 2020 - 23275
Akt nr. 15377193

Postboks 1160
Tlf: 34 50 00
Fax: 34 55 05
3900 Nuuk
Email: pn@nanoo.gl
www.naalakkersuisut.gl

1. Kan Naalakkersuisut forklare hvorfor samtlige sygeplejersker på kirurgisk afdeling på K2, 2 afdelingssygeplejersker, en afdelingsjordmoder og adskillige læger herunder Grønlands mest erfarne kirurg har sagt op inden for et år efter ansættelse af ny kirurgisk områdeledelse?

Svar:

På Kirurgisk Område (ca. 109 ansatte) har der været otte opsigelser fra fastansatte medarbejdere inden for det sidste år. To af medarbejderne har efterfølgende genoptaget deres ansættelse på Kirurgisk Område.

Der er i samme periode ansat to speciallæger, samt indgået aftaler med to eksterne overlægekonsulenter om varetagelse af de faglige områder.

Årsagerne til opsigelserne på Kirurgisk Område er forskellige. Der er tale om opsigelser som følge af pensionering, overenskomstændringer, personlige forhold og uenigheder vedrørende ledelsesstilen på området.

Omstillingsprojektet i Sundhedsvæsenet, der har til formål at forbedre patientforløb, sikre omkostningseffektivitet og optimering af støttefunktioner, har betydet tilpasninger i organisationen, hvilket har påvirket arbejdsmiljøet.

2. Kan Naalakkersuisut bekræfte, at arbejdsmiljøet i løbet af det sidste år er blevet så dårligt at læger i almindelighed og grønlandske læger i særdeleshed mistrives og derfor ikke ønsker at arbejde på kirurgisk afdeling?

Svar:

Naalakkersuisut er orienteret om oplevelsen af et udfordret arbejdsmiljø de seneste par år på Kirurgisk Område, herunder særligt K2.

Der er på Kirurgisk Område stor bevågenhed på såvel politiske som ledelsesmæssige udmeldinger og prioriteringer. Områdeledelsen mål er at være i dialog med medarbejderne, og involvere medarbejderne i beslutninger og prioriteringer.

Sundhedsvæsenet har i 2019 og 2020 været nødt til at prioritere skarpt. De lokale budgetter er begrænsede og fordrer svære prioriteringer, der kan være udfordrende at håndtere for både ledere og medarbejdere.

Der har været afholdt flere dialogmøder og temadage for ledergruppen på Kirurgisk Område, herunder overlægerne. Senest blev der afholdt temadage i september måned, som blev afrundet med et oplæg om udarbejdelse af et etisk kodeks for samvær på Kirurgisk Område.

Derudover planlægges afholdelsen af en generel arbejdspladsvurdering medio november.

3. Hvordan harmonerer denne udvikling med målsætningen om fastholdelse og rekruttering af især grønlandske sygeplejersker og læger?

Svar:

Sundhedsvæsenet arbejder målrettet med rekruttering samt fastholdelse af medarbejdere. Der er stor fokus på dialog mellem ledelse og medarbejdere for at sikre motivation og trivsel samt faglig og personlig udvikling. Ligeledes arbejdes der med, at være en attraktiv arbejdsplads og samarbejde med uddannelsesinstitutioner for at bidrage til udviklingen af unge, som ønsker en karriere inden for sundhedsvæsenet.

Naalakkersuisut har til stadighed fokus på at undgå besparelser på uddannelses- og kursusmidler i Sundhedsvæsenet, således at der er midler til kompetenceudvikling for medarbejderne.

Derudover har Naalakkersuisut en løbende dialog med Sundhedsledelsen, hvor arbejdsmiljø er et af fokusområderne. På baggrund af dialogen med Sundhedsledelsen er det Naalakkersuisuts forventning, at der arbejdes med at optimere arbejdsforholdene og højne arbejdsmiljøet for medarbejderne. Dette skal styrke rekruttering og fastholdelse, og i sidste ende være med til at sikre patienternes mulighed for pleje og behandling.

Endelig er fokus på arbejdsmiljøet generelt blevet et højt prioriteret emne i samarbejde med fagforeningen PK/PPK.

4. Har Naalakkersuisut andre oplysninger om samme emne.

Svar:

Naalakkersuisut har ikke yderligere at tilføje.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga
Med venlig hilsen



Anna Wangenheim