



10. september 2024

I medfør af § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsætter jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut.

**Spørgsmål til Naalakkersuisut:**

- 1. Hvordan har lønniveauet til direktionen i Mittarfeqarfiit A/S udviklet sig siden selskabet blev omdannet til et aktieselskab?**
  - a. Hvordan har lønudviklingen været hos de øvrige medarbejdergrupper i samme periode? (Lønudviklingerne må gerne opstilles procentuelt og skematisk, så det bliver overskueligt at sammenligne)
- 2. Hvordan har lønudviklingen været hos direktionen i Mittarfeqarfiit A/S sammenlignet med lønudviklingen i den øvrige offentlige sektor?**
  - a. Er Naalakkersuisut enig i, at lønudviklingen i Mittarfeqarfiit A/S ikke bør være væsentlig forskellig fra lønudviklingen i den øvrige offentlige sektor?
- 3. Hvad er Naalakkersuisuts politik for lønudviklingen i de selvtyreejede aktieselskaber?**
- 4. Kan Naalakkersuisut oplyse andet af relevans for emnet?**

(Medlem af Inatsisartut Jens-Frederik Nielsen, Demokraatit)

**Begrundelse**

Vi ser desværre en tendens til, at lønniveauet til direktionerne i den offentlige sektor er alt for højt. Dette gælder især i de offentligt ejede aktieselskaber.

Her er det vigtigt at huske på, at de høje lønninger i sidste ende betales af det grønlandske folk. Derfor bør der udvises mådehold på dette område, hvilket ikke rigtig ser ud til at være tilfældet jævnfør den nylige kritik af lønningerne til direktionen i eksempelvis Royal Greenland A/S og INI A/S.

Jeg finder det interessant, at Naalakkersuisut besvarer min spørgsmål vedrørende lønniveauet i Mittarfeqarfiit A/S, da det er en god case i forhold til at få et overblik over lønudviklingen.

Jeg ser frem til at modtage svar på mine spørgsmål inden for en frist på 10 arbejdsdage.