



4. oktober 2019

I medfør af § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsætter jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut.

**Spørgsmål til Naalakkersuisut:**

- 1. Er Naalakkersuisut bekendt med de manglende omkostningsberegninger i forbindelse med den igangværende omstrukturering i Sundhedsvæsenet, og hvilke kommentarer har Naalakkersuisut i så fald hertil?**
- 2. Hvilke konsekvenser mener Naalakkersuisut, at omstruktureringen har i forhold til udfordringerne på rekrutterings- og fastholdelsesområdet i Sundhedsvæsenet?**
- 3. Hvilke initiativer har Naalakkersuisut iværksat i forhold til fastholdelse af medarbejderne og dermed også for at øge kvaliteten i pleje- og behandlingsøjemed?**
- 4. Hvilke initiativer er der taget for at sikre en ordentlig koordinering mellem Naalakkersuisoq for Sundhed, Departementet for Sundhed og Sundhedsledelsen i forbindelse med omstruktureringen?**
- 5. Hvad er årsagen til, at Naalakkersuisut pludselig mener, at tandregulering for børn er en merudgift, som skal behandles i forbindelse med finanslovsforhandlingerne, når nu disse udgifter normalt bliver betragtet som en del af Sundhedsvæsenets opgaver?**

**6. Har Naalakkersuisoq andet at oplyse, som kan have interesse i at blive oplyst ud fra ovenstående spørgsmål og i forhold til begrundelsen for disse?**

(Medlem af Inatsisartut Anna Wangenheim, Demokraterne)

**Begrundelse**

Der er på nuværende tidspunkt gang i en større intern omstrukturering i Sundhedsvæsenet, hvor det er forventeligt med et nyt organisationsdiagram, som forventes at blive implementeret pr. 1/1-20. Under et orienteringsmøde for medarbejderne på DIH blev det oplyst fra Sundhedsledelsen, at man ikke havde beregnet hvad denne omstrukturering ville koste, da man ikke havde lavet en business-case.

Demokraatit finder det dobbeltmoralsk at der inden for sundhedsvæsenets rammer nu er brugt rigtig mange mandetimer på at tilrettelægge en intern omstrukturering, hvor der fremadrettet skal oprettes flere stabsfunktioner. Dobbeltmoralen består i, at Sundhedsvæsenet mangler ressourcer i form af økonomi, kapacitet og ikke mindst personale til at løfte de stigende udfordringer.

Økonomi danner som bekendt rammen for ydelserne. Når pengene bruges på en omstrukturering, hvor der ikke foreligger beregninger, så kan de ikke bruges på den nære patientpleje. Læg dertil, at alle afdelinger er blevet orienteret om at være yderst bevidste om deres respektive budgetter, og at der er risiko for



ansættelsesstop grundet budgetoverskridelser Sårambulatoriet på DIH, tandområdet, lukning af fødested i Aasiaat, manglende lægebemanding i ittoqqortoormiit er eksempler på både rekrutteringsvanskeligheder og på mulige sparetiltag.

Derudover er det økonomiske pres mærkbart i arbejdsmiljøøjemed. Dette pres udmønter sig blandt andet i manglende mulighed for at yde en tilfredsstillende pleje og behandling. Herudover er det vigtigt at påpege, at det øgede pres og ansvar forbundet med omstruktureringen påvirker mulighederne for, at det faste personale kan komme på efteruddannelse i negativ retning. Dette er både på grund af den pressede økonomi og på grund af hensyn til patienternes sikkerhed og krav på ordentlig pleje, der er udfordret af, at antallet af fastansatte er mangelfuldt.

Sundhedsvæsenet har en meget høj personaleomsætning, hvilket påvirker kontinuiteten i pleje og behandling af patienterne, og deraf også patienternes oplevelse af kvalitet og tryghed. Derudover påvirker det arbejdsmiljøet for de fastansatte medarbejdere, som heller ikke direkte har relation til pleje og behandling, idet introduktion og oplæring tager mange mandetimer, når medarbejdere i forvejen er udsat for en høj følelsesmæssig arbejdsbyrde.

På baggrund af ovenstående er vi ligeledes interesserede i at vide i hvor stort et omfang, der sker en fyldestgørende koordinering imellem Naalakkersuisoq for Sundhed, Departementet for Sundhed og Sundhedsledelsen. Demokraatit mener, at gennemsigtighed og en tydelig koordinering skal være med til at sikre befolkningens tryghed, som i forvejen er udfordret - dels som følge af. ovenstående, men også i forhold til manglende fastholdelse af fagkompetent personaler.

Endelig finder vi det interessant at få et klar svar på den verserende sag om udgifter til tandretning med videre, der ifølge Naalakkersuisut nu skal være en del af finanslovsforhandlingerne.

Spørgsmålene bedes besvaret inden for en frist på 10 arbejdsdage.