



6. februar 2008

I medfør af § 36, stk. 1, i Landstingets forretningsorden fremsætter jeg hermed følgende spørgsmål til Landsstyret:

**Spørgsmål til Landsstyret vedr. de nye departementer og forholdene for medarbejderne mv.**  
(Landstingsmedlem Jens B. Frederiksen, Demokratesne)

I forbindelse med Landsstyrets løbende grønlandiseringsproces, så er der nu blevet ansat seks ud af syv departementschefer. En del af disse kommer fra direktørstillinger i direktoraterne. Dette faktum giver mig anledning til at stille følgende spørgsmål til Landsstyret:

1. Agter Landsstyret at bibeholde de nuværende direktører, der ikke blev departementschefer i stillingerne som styrelseschefer i direktoraterne og bliver de stillinger, der nu er ledige besat med nye styrelseschefer?
2. For at undgå mytedannelser i befolkningen, så finder Demokratesne det relevant, at Landsstyret fortæller, hvad de nye departementschefer får i løn præcis sådan som man gør i eksempelvis Københavns Kommune (se eksempel ved at følge dette link:  
<http://www3.kk.dk/Fakta%20om%20kommunen/De%20syv%20forvaltninger/Okonomiforvaltningen/Direktion/Henrik%20Plougmann%20Olsen.aspx>)
3. Stillingsbetegnelsen departementschef er helt ny i Hjemmestyrets administration. Er der – eller vil der – opstå andre nye stillingsbetegnelser i forbindelse med den igangværende omstrukturering og hvad er i så fald jobbeskrivelsen i eventuelle stillinger? Der bedes herunder redegjort for arbejdsbeskrivelserne for henholdsvis departementscheferne og styrelsescheferne og forskellen i deres arbejdsområder samt nødvendigheden af denne dobbeltbesættelse.
4. Hvilke former for aftrædelsesordninger er der indarbejdet i departementschefernes kontrakter?

Landsstyret har gjort meget ud af at fortælle de nuværende medarbejdere, at de ikke skal frygte for deres stillinger. Det er en god ting på den måde at forsøge at skabe tryghed i sin organisation. Demokratesne finder det dog relevant, at Landsstyret i denne sammenhæng fremlægger materiale, der kan understøtte trygheden i organisationen. Vi vil derfor gerne have følgende spørgsmål besvaret:

5. Hvad er den gennemsnitlige ansættelsestid for en ansat i et direktorat under Hjemmestyret?
6. Hvornår har Grønlands Hjemmestyre sidst fået udarbejdet en tilfredshedsundersøgelse blandt medarbejderne i direktoraterne?
7. Hvor mange stillinger mangler pt. at blive besat i direktoraterne?
8. Hvor mange medarbejdere sagde i 2007 deres stillinger op i direktoraterne?
9. Vurderer Landsstyret på baggrund af svarene til ovennævnte spørgsmål, at der samlet set er tryghed i organisationen?

Svarene på mine spørgsmål bedes være mig i hænde senest 10 arbejdsdage fra modtagelsen.