



Nuuk, 6. juni 2014

I henhold til Inatsisartuts forretningsorden § 37 fremsender jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut om den påtænkte førtidspensionsreform:
(Medlem af Inatsisartut Naaja H. Nathanielsen, Inuit Ataqatigiit)

1. Naalakkersuisut har varslet at "differentierede satser" bliver en del af førtidspensionsreformen.

- A) Hvilke slags kategorier vil man inddele førtidspensionisterne i fremover?**
- B) Hvilke kriterier skal være afgørende for, om man får den ene eller den anden sats?**

2. Naalakkersuisut ønsker i højere grad at "aktivere" førtidspensionister. Hvad dækker dette begreb præcist over?

3. Naalakkersuisut nævner selv, at aktivering kan være kurser og omskoling. Er dette en udtømmende liste over aktiveringsformer, eller vil der også indgå andre typer aktivering??

4. Naalakkersuisut har varslet, at særligt unge førtidspensionister skal aktiveres og vurderer, at dette vil højne deres levevilkår.

- A) Betyder det, at man fremover vil bruge alder, fremfor arbejdsevne eller helbredstilstand, som et kriterium for, om man skal i aktivering?**
- B) Vil førtidspensionister, der aktiveres, få en højere sats end førtidspensionister, der ikke kan komme i aktivering?**
- C) Vil førtidspensionisten blive straffet økonomisk, hvis vedkommende ikke kan eller ikke ønsker at deltage i aktivering?**
- D) Hvordan vil man højne levevilkårene for de førtidspensionister der ikke skal i aktivering?**

5. Naalakkersuisut anfører, at man ønsker at "ligestille førtidspensionister uanset bosted" Dette bedes uddybet.

- A) På hvilke områder forekommer der i dag forskelsbehandling pga. bosted?**

B) Hvordan vil man fremover sikre ensartede vilkår for førtidspensionister over hele landet?

C) Forventer Naalakkersuisut, at aktivering vil kunne ske lokalt eller vil en del af aktiveringen skulle foregå udenfor ens bosted?

6.

Hvor stor en andel af de nuværende førtidspensionister vurderes at kunne indgå på arbejdsmarkedet fremover, fordelt på hhv. fuld tid eller nedsat tid?

A) Hvilke typer jobs har man særligt i tankerne?

B) Har man drøftet muligheden for flere skånejobs og deltidsjobs med arbejdsmarkedets parter?

7.

Naalakkersuisut varsler, at førtidspensionister skal have revurderet deres arbejdssevne.

A) Hvad vil denne revurdering indebære?

B) Hvilke fagpersoner skal bidrage til revurderingen?

C) Hvornår forventes dette arbejde at være tilendebragt?

D) Vil det være alle nuværende førtidspensionister der skal igennem en revurdering?

8.

Hvilke målsætninger har Naalakkersuisut omkring den påtænkte førtidspensionsreform i relation til:

A) Samfundsøkonomien?

B) Antal blivende arbejdspladser?

9.

Hvorledes vil Naalakkersuisut samlet sikre, at omskolede eller aktiverede førtidspensionister ikke havner i arbejdsløsheds køen?

Begrundelse

Naalakkersuisut har planer om en reform af førtidspensionen. Så vidt jeg forstår, er formålet med reformen både at få færre førtidspensionister fremover og at få flere af de nuværende førtidspensionister tilbage på arbejdsmarkedet.

Der er ingen tvivl om at der er behov for en reform af området, men reformen må ikke ende med at marginalisere gruppen af førtidspensionister endnu mere, økonomisk og socialt.

Jeg skal på forhånd bede om at samtlige spørgsmål besvares indenfor 10 arbejdsdage.