



Anna Wangenheim
Medlem af Inatsisartut for Demokraterne

Besvarelse af §37 nr. 91/2022

03-06-2022
Sagsnr. 2022 - 10387
Akt nr. 20193512

Kære Anna Wangenheim

Du har i henhold til § 37 stk. 1, i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsat spørgsmål til Naalakkersuisut. Naalakkersuisut takker for spørgsmålene, som gengives og besvares nedenfor.

Postboks 1160
Tlf: 34 50 00
Fax: 34 55 05
3900 Nuuk
Email: pn@nanog.gl
www.naalakkersuisut.gl

1. Hvad er Naalakkersuisuts visioner for den offentlige tandpleje og for den grønlandske tandsundhed?

Svar:

Landstandplejen er en integreret del af Sundhedsvæsenet. Sundhedsvæsenet og Landstandplejens mål er at forbedre tandsundheden generelt. Strategien er at starte "nedenfra" ved at sætte ind med en målrettet tidlig indsats hos børnene. Der er derfor fokus på forældreansvar og senere eget ansvar, undervisning i god tandsundhed, individuel forebyggelse og systematisk flourskylning i skolerne hver 14. dag. Målet er, at flere bevarer en god tandsundhed ind i voksenlivet.

Derudover har Landstandplejen en lang række visioner og mål inden for behandling, organisatorisk udvikling, kompetenceudvikling, rekruttering og fastholdelse. Dette er beskrevet i "Strategi 2019 – 2024 Grønlandstandplejen" (nu Landstandplejen).

a. Hvad er målet for tandsundheden for vores børn og unge under 18 år?

Svar:

Carriesstrategien 2019 – 2024 beskriver følgende mål:

- For de 3-årige er målet at 90% af børnene er cariesfri i 2024. I den forhenværende strategi, som udløb i 2019, var målet 80%, som blev opnået.
- For de 6-årige er målet, at 65% af børnene er cariesfri i 2024. I den forhenværende strategi, som udløb i 2019, var målet 50%, som blev opnået.
- For de 9-årige, 12-årige og 15-årige er målene, at hhv. 80%, 70%, 50% af børnene er cariesfri i 2024. Dette er de samme mål som i den forhenværende strategi, som udløb i 2019, da disse mål ikke blev indfriet.

Desto ældre børnene bliver, desto dårligere bliver deres tandsundhed. Derfor tilbydes alle unge mellem 16 – 21 nu og fremover en fast årlig undersøgelse og eventuel behandling. Tilbuddet udvides med en årgang hvert år indtil det i 2026 inkluderer alle unge op til 25 år.

i. Hvor langt er man nået med evalueringen af carriesstrategien og – indtil videre – indsatsen for børn- og ungeområdet?

Svar:

Der henvises til besvarelsen af spørgsmål 1a.

ii. Hvad er årsagen til, at tandbøjlebehandlingen kun skal være et tilbud til Nuuk-borgere og kun for en klasseårgang, 5.klasse?

Svar:

Ved genetableringen af tandbøjlebehandlingen blev det besluttet, at udgifterne til behandlingerne skulle afholdes inden for den eksisterende bevilling, der er afsat i Finansloven. Tandregulering med tandbøjler tilbydes således, hvor det kan håndteres inden for de økonomiske og personalemæssige ressourcer, som er til rådighed i Landstandplejen. Med udgangspunkt i de økonomiske og personalemæssige ressourcer, er det på nuværende tidspunkt muligt at tilbyde et afgrænset tilbud i Nuuk.

iii. Hvordan har man fundet frem til estimatet om, at x-antal børn kun kan få tilbud om bøjlebehandlinger?

Svar:

Tandregulering med tandbøjler tager normalt 2 – 3 år. Derfor vil der hele tiden være ca. 150 børn i gang med behandlingen. Landstandplejen har personalekapacitet og klinikfaciliteter til at varetage ca. 150 børn i behandling med tandbøjler ad gangen. Det kan i den forbindelse oplyses, at bevillingen til tandregulering med tandbøjler forventes fuldt udmøntet i 2022.

iv. Hvordan er prisen udregnet? Jeg ønsker at få oplyst tidligere udregningsmåder i forhold til aktuel ændring.

Svar:

Der henvises til besvarelsen af spørgsmål 1aiii.

b. Hvad er målet for tandsundheden for voksne over 18 år i denne valgperiode?

Svar:

Naalakkersuisut's mål er at styrke tandsundheden for både børn og voksne i denne valgperiode. Se yderligere besvarelsen af spørgsmål 1a.

i. Naalakkersuisut bedes redegøre for antallet af tandbehandlinger for voksne over 18 år i årene 2017, 2018, 2019, 2020 og 2021?

Svar:

Naalakkersuisut har ikke mulighed for at redegøre for antallet af tandbehandlinger for voksne over 18 år, de seneste fem år, da det vil kræve et betydeligt forbrug af tid og ressourcer.

- 2. Kan Naalakkersuisut oplyse, hvor mange personalesager tandlægeforeningen i Danmark har haft vedrørende sine medlemmer i Grønland? a. Hvilken type af sager er der tale om? (anonymiserede udgave).**

Svar:

Departementet for Sundhed har anmodet Tandlægeforeningen i Danmark om de relevante tal, men har ikke modtaget en tilbagemelding inden §37-besvarelsens svarfrist. Såfremt Departementet modtager de relevante oplysning efter svarfristen, kan oplysningerne eftersendes.

- 3. Har Naalakkersuisut planer om at udvide/udbygge centraltandklinikken i Nuuk? a. I så fald, hvor langt er man i denne planlægning?**

Svar:

Det er Naalakkersuisuts plan, at der skal etableres en ny centraltandklinik i Nuuk, hvorfor der er afsat midler til projekteringen af byggeriet via Finansloven. Der er igangsat udarbejdelse af ideforslag, som forventes afsluttet til efteråret. Samtidig pågår der afklaring vedrørende et areal til den kommende centraltandklinik, i samarbejde med Kommuneqarfik Sermersooq, som ligeledes forventes afklaret til efteråret. Tidsplan for udbud og opstart af byggeriet afhænger af, hvilket areal centraltandklinikken skal bygges på.

- 4. Hvad er der iværksat af arbejdsmiljømæssige tiltag, siden sundhedsvæsenet, herunder tandområdet, fik udfærdiget sin APV (Arbejds Plads Vurdering) i 2018?**

Svar:

Sundhedsvæsenet udarbejdede APV i 2019. Der arbejdes med APV'erne i de lokale arbejdsmiljøgrupper og MED-udvalg.

- 5. Hvilke kurser og kompetenceudviklingsplaner er der effektueret for tandlægerne, tandplejerne, tandklinikassistenterne og de øvrige medarbejdere indenfor tandområdet indenfor de seneste 5 år?**

Svar:

Det kan oplyses, at Landstandplejen ikke har mulighed for at trække specifikke data på alle individuelle kursus- og kompetenceudviklingsforløb, som er aftalt/bevilliget over en 5-årig periode.

- 6. Hvor mange af disse kurser/videreuddannelsesplaner er blevet fordelt på henholdsvis fastansatte og korttidsansatte?**

Svar:

Naalakkersuisut kan oplyse, at alle fastansatte tandlæger Jf. overenskomsten, har mulighed for at ansøge Tandlægernes Kursusfond. Alle ansatte i Sundhedsvæsenet, som ikke er dækket af en overenskomstbestemt kursusfond, kan ansøge Særlig Kursuspulje, når de har været ansat i mere end ét år.

7. Hvem bestemmer hvordan kompetencegivende efteruddannelse/kursus bliver fordelt blandt medarbejderne?

Svar:

Naalakkersuisut kan oplyse, at kompetenceudvikling i Sundhedsvæsenet drøftes og aftales imellem medarbejder og leder for eksempel til MUS-samtaler og ved løbende sparring.

Ansøgninger til kursuspuljer/kursusfonde bliver vurderet i et udvalg, som tager stilling til bl.a. relevansen for patienterne, Sundhedsvæsenet som organisation og for medarbejderens videre udvikling.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga
Med venlig hilsen



Mimi Karlsen