

## Rettelsesblad

Erstatter svarnotat af den 21. januar 2026.

(Der er foretaget rettelse på titlen af Naalakkersuisoq i forelæggelsesnotatet fra Naalakkersuisoq for Sociale Anliggender, Arbejdsmarked, Boliger, Infrastruktur og Yderdistrikter til Naalakkersuisoq for Sociale Anliggender, Arbejdsmarked, Familier og Indenrigsanliggender).

### **Forespørgselsdebat om hvorvidt man skal evaluere arbejdstiderne om sommeren i de offentlige arbejdspladser**

Inatsisartut medlem, Aqqalu C. Jeremiassen, Atassut

#### **Svarnotat**

(Naalakkersuisoq for Sociale Anliggender, Arbejdsmarked, Familier og Indenrigsanliggender)

#### **1. behandling**

Tak til Medlem af Inatsisartut, Aqqalu C. Jeremiassen, for at stille forslag til forespørgselsdebat om Inatsisartuts holdning til, hvorvidt man skal evaluere arbejdstiderne om sommeren i de offentlige arbejdspladser.

Af offentlige arbejdspladser er der kommunale, selvstyre- og statslige arbejdspladser.

Seneste års beskæftigelsesgrad viser, at der totalt set er høj beskæftigelsesgrad fra maj til december. Mens der er ganske lidt nedgang i beskæftigelse hos de offentlige fra april til juli og igen september og falder igen fra december til februar. Dette hænger sammen med ferieperioderne.

De offentlige arbejdspladser servicerer alle borgere. Borgerne har brug for dagtilbud til deres børn, så de kan arbejde. Pædagogernes Landsforbund har i 2023 udgivet en rapport med titlen ”Pædagogernes arbejdsvilkår i Grønland”. I rapporten er det konstateret, at der i sommerperioderne er ekstra svært at finde vikarer og lederen må indimellem træde til som køkkenpersonale, da det er vigtigere at børnene får mad end at de sidder på kontoret. Der bliver også gjort opmærksom på, at der er forskel på daginstitution og skole. Når der er personalemangel i skolen, sendes børnene i fritidsordning/skolepasning – og når der er personalemangel i daginstitutionen, kan børnene ikke sendes hjem eller til et andet sted.

Den private sektor har fuld beskæftigelse fra forår til december måned. Døgninstitutioner, ordensmagten og sundhedsvæsenet skal være bemandet døgnet rundt i alle årets måneder. Uddannelsessystemets fagområder har i forvejen sommerferie i sommerperioder. De offentlige forvaltningsenheder hviler på arbejdsgiverens beslutningskompetence med hensyn til fleksibilitet i arbejdstid.

Den geografiske struktur i vort land er stor, hvor der i Nordgrønland er lyst døgnet rundt og der er vintermørk og samme tendens bare i mindre grad er at finde i landets andre regioner. Tilpasningsevnen er i forvejen vigtig for at kunne begå sig i arbejdslivet i alle måneder.

Spørgsmål om arbejdstidens tilrettelæggelse – herunder planlægning af arbejde i dag-, aften- og nattetimer samt eventuelle sæsonmæssige tilpasninger i sommerperioder – er et anliggende for arbejdsmarkedets parter. Det er gennem dialog og aftaler mellem arbejdsgivere og

arbejdstagere, at sådanne forhold fastlægges. Naalakkersuisut ser ingen grund til at blande sig i arbejdspladsers beslutningskompetence med hensyn til arbejdstid i sommerperioder.

Med disse ord, ser Naalakkersuisut frem til at høre Inatsisartuts holdninger og meninger om emnet og ønsker god debat.