



Medlem af Inatsisartut
Ane Hansen, Inuit Ataqatigiit

Svar på § 37 spørgsmål nr. 57. 2016

Du har i medfør af § 37 i Forretningsorden for Inatsisartut fremsat følgende spørgsmål:

1) *Hvilke eventuelle fordele og ulemper ser Naalakkersuisut ved, at den internationale lov som også gælder i danske lov om søfarendes ansættelsesforhold (sømandsloven) sættes i kraft for Grønland?*

Svar

Sømandslov nr. 229 af 7. juni 1952 blev ophævet med lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. lovbekendtgørelse 2014-01-17 nr. 73 dog således at sømandslovens principielle regler er videreført i lov om søfarendes ansættelsesforhold.

Bestemmelsen i § 77 i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. indeholder følgende om lovens ikraftsættelse for Grønland:

"Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland, men kan ved kgl. anordning sættes i kraft for Grønland med de afvigelser, som de særlige grønlandske forhold tilsiger."

Loven er endnu ikke sat i kraft for skibe hjemmehørende i Grønland.

Loven danner grundlag for ratifikation af FN's Internationale Arbejdsorganisations (ILO's) konvention om søfarendes arbejdsforhold, der blev vedtaget på ILO's søfartskonference i 2006.

Lov om søfarendes ansættelsesforhold er en særlig ansættelseslov for søfarende. Sømandsloven har en række bestemmelser, som ikke svarer til funktionærloven. Det gælder f.eks. særlige regler om løn under sygdom, også efter at ansættelsesforholdet er ophørt, betaling af hjemrejse, gratis lægebehandling i udlandet mv.

4. marts 2016
Postboks 1601
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 32 56 00
E-mail: isi-
in@nanoq.gl

Lov om søfarendes ansættelsesforhold er en minimumslov, hvorfor der er mulighed for, at aftale udvidede rettigheder i de kollektive overenskomster på søfartsområdet eller i den søfarendes individuelle ansættelseskontrakt.

Det kræver således en meget konkret vurdering og tidsmæssigt mere omfattende analyse af de gældende ansættelsesforhold på skibe med hjemsted i Grønland for at kunne vurdere fordele og ulemper ved en ikraftsættelse af lov om søfarendes ansættelsesforhold. Naalakkersuisut er indstillet på at undersøge dette nærmere inden udgangen af 2016. Jeg skal videre henviser til mit svar til spørgsmål 2.

2) *Kan Naalakkersuisut oplyse, hvilke forventede økonomiske henholdsvis administrative konsekvenser en ikraftsættelse af sømandsloven vil have for Landskassen og erhvervslivet?*

Svar

Der udestår et uafklaret spørgsmål hvorvidt de sagsområder der er omfattet af lov om søfarendes ansættelsesforhold helt eller delvis er grønlandske sagsområder.

Grønlands Landsting har i medfør af § 4 stk. 2 i lov om hjemmestyre fastsat regler om mønstring af søfarende med Landstingslov nr. 2 af 24. april 1986 om mønstring af søfarende. Lovens indeholder bemyndigelsesbestemmelser om udstedelse af bemanningsskemaer og om fastsættelse af nærmere regler om indberetning, helbredsundersøgelser og kontrol. Loven indeholder videre bestemmelser om en mindste alder for søfarende. Landstingsloven fastlægger imidlertid ikke en specifik afgrænsning i forhold til den dagældende sømandslov, hvorfor der på nogle områder er uafklaret om sagsområdet er overtaget af selvstyret eller fortsat er et statsligt anliggende.

Grundlæggende drejer det sig om at kunne afgrænse reglerne i lov om søfarendes ansættelsesforhold i forhold til de almindelige grønlandske arbejdsmarkedsretlige regler for at kunne vurdere de økonomiske og administrative konsekvenser for Landskassen.

For så vidt angår de økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet må det dog antages at disse vil være begrænsede da de væsentligste forhold af økonomisk betydning omkring løn og ansættelsesforhold er baseret på aftale og overenskomster mellem rederierne og besætningsmedlemmerne.

3) *Hvilke eventuelle fordele og ulemper ser Naalakkersuisut ved at ILO konvention nr. 180 af 22. oktober 1996 om søfarendes arbejdstid og bemanning*

af skibe og ILO konvention af 23. februar 2006 om søfarendes arbejdsforhold tiltrædes for Grønland?

Svar

ILO konvention nr. 180 af 22. oktober 1996 om søfarendes arbejdstid og bemanding af skibe og ILO konvention af 23. februar 2006 om søfarendes arbejdsforhold er i Danmark gennemført ved lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v.

Loven indeholder bestemmelser, der gennemfører dele af Rådets direktiv 2009/13/EF af 16. februar om konventionen om søfarendes arbejdsforhold af 2006. Der i forbindelse med den danske ratifikation af konventionen blevet udstedt ca. 20 nye eller reviderede bekendtgørelser.

Lov om søfarendes ansættelsesforhold er som nævnt i svar til spørgsmål 1 ikke sat i kraft for Grønland og konventionerne finder ikke anvendelse i Grønland.

Konventionen gælder ikke for fiskeskibe, hvorfor de praktiske problemer for Grønland ved at stå uden konventionen er begrænsede, idet ingen grønlandske handelsskibe for nuværende er beskæftiget i international fart.

4) Kan Naalakkersuisut oplyse, hvilke forventede økonomiske henholdsvis administrative konsekvenser en tiltrædelse af de to konventioner for Grønland vil have for Landskassen og erhvervslivet?

Svar:

En ophævelse af de territoriale forbehold for Grønland vil kræve at der gennemføres tilsvarende regler som i Lov om søfarendes ansættelsesforhold og de bekendtgørelser, der er udstedt i medfør af denne. Jeg skal derfor henvise til mit svar til spørgsmål 2.

Inussiarnersumik inuulluaqqusilluta

Med venlig hilsen


Vittus Qujaukitsoq