



Medlem af Inatsisartut
Knud Kristiansen
og
Gerhardt Petersen
ATASSUT

Besvarelse af § 37-spørgsmål til Naalakkersuisut om brand- og redningsberedskabet i Grønland

24-03-2014
Sagsnr. 2014-097812
Dok. Nr. 1527112

Kære Knud Kristiansen og Gerhardt Petersen

Postboks 1614
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax: (+299) 34 54 10
E-mail: apn@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

Mange tak for jeres interesse og gode hensigter for redningsberedskabet i Grønland. Redningsberedskabsområdet ligger mig meget nært, da det jo er så afgørende for at Grønland er et robust, sikkert og trygt sted at bo, arbejde og drive virksomhed.

Som begrundelse for § 37 spørgsmålene er det angivet, at der i forhold til indbyggertal og husstande i Grønland er mange udrykninger og at ATASSUT forøges har forsøgt at indhente retvisende tal fra Politiet.

Indledningsvis skal jeg bemærke, at jeg har stor tiltro til redningsberedskabets kompetencer. Jeg skal oplyse, at ansvaret for brandvæsenernes forhold varetages af kommunerne, og at politiets ansvar er et dansk anliggende.

Statistik for brandvæsenernes udrykninger i årene 2000-2005 viser klart, at de fleste udrykninger er til blinde alarmer, hvor et ABA-anlæg (automatiske brandalarmanlæg) udløser alarmering på grund af manglende vedligehold og dernæst udrykninger til falske alarmer. På tredjepladsen ligger udrykninger til mindre brande, som typisk skyldes grydebrande og affaldsbrande.

Inatsisartutlov nr. 14 af 26. maj 2010 om redningsberedskabet i Grønland og om brand- og eksplosionsforebyggende foranstaltninger trådte i kraft den 1. juli 2010. Ifølge denne lovgivning skal kommunalbestyrelsen ansætte en beredskabschef, der i kraft af særlige uddannelsesmæssige kvalifikationer skal varetage den daglige ledelse af redningsberedskabet. Redningsberedskabet skal kunne yde en forsvarlig indsats mod brand, skader på personer, ejendom og miljøet ved ulykker og katastrofer, samt ved akutte uheld med farlige stoffer på landjorden.

Det påhviler kommunalbestyrelsen at udarbejde beredskabsplaner for kommunen.

Idet kommunen har det bedste kendskab til forholdene i kommunen og derfor i større udstrækning kan planlægge ud fra de faktiske forhold. Derfor vil en overdragelse af ansvaret til Selvstyret ikke være hensigtsmæssigt.

I har efterlyst svar på følgende spørgsmål:

1. Hvilke fordele og/eller ulemper anser Naalakkersuisut i at brand- og redningsberedskabet i Grønland er underlagt Kommunerne?

Svar

Når ulykken sker, skal hjælpen være nær. Det er en fordel af brand- og redningsberedskabet i Grønland er underlagt kommunerne, idet kommunerne har det bedste kendskab til de faktiske lokale forhold. Ved en kritisk hændelse er et godt kendskab til de lokale forhold, en afgørende faktor for udfaldet af indsatsen.

Kommunerne har ligeledes et nøje kendskab til byens udvikling med virksomhedstyper, befolkningsudvikling, forsyningstyper m.v.

Ved rekruttering af personel til redningsberedskabet, er det ligeledes kommunen, der har det bedste overblik over de nødvendige ressourcer.

En ulempe kan være, hvis en kommune vælger ikke at give opgaven den nødvendige prioritering eller hvis kommunerne ikke giver samme prioritering.

2. Er Naalakkersuisut villig til at drøfte en reorganisering af brand- og redningsberedskabet i Grønland, således at de fremover direkte refererer til Grønlands Selvstyre?

Svar

Jeg kan ikke uden kommunernes eller øvrige politikeres medvirken foretage mig dispositioner, der har til hensigt at overdrage en myndighedsopgave til selvstyret.

3. Hvilke initiativer vil Naalakkersuisut iværksætte for at alle de beboede områder er sikret stabilt brand- og redningsberedskab?

Svar

Jf. § 1 i Inatsisartutlov nr. 14 af 26. maj 2010 om redningsberedskabet i Grønland og om brand- og eksplosionsforebyggende foranstaltninger, skal kommunerne etablere et redningsberedskab, hvis opgave det er at forebygge, begrænse og afhjælpe skader på personer, ejendom og miljøet ved ulykker og katastrofer, eller ved overhængende fare herfor.

Ved lovens ikrafttræden i 2010, blev kommunerne kompenseret for de øgede udgifter, loven medførte, herunder til bl.a. ansættelse af en beredskabschef på fuld tid, uddannelse af personel til redningsberedskabet, anskaffelse af materiel, udarbejdelse af beredskabsplaner m.v.

Herudover vil jeg arbejde for indførelsen af risikobaseret dimensionering af beredskabet – en lovændring som behandles på forårssamlingen 2014.

4. Er Naalakkersuisut villige til at alle der arbejder indenfor brand- og redningsberedskabet fremover får gode løn- og ansættelsesforhold?

Svar

Lønforholdene er fastsat i regulativ om vederlag og lønninger til medlemmer af brandkorps i Grønland i medfør af Landstingsforordning af nr. 6 af 30. oktober 1992 om forebyggelse og bekæmpelse af ildebrand. Vederlag og løn reguleres løbende på baggrund af de lønfremskrivninger, som aftales med SIK. Vederlagets størrelse er afhængig af brandmandens funktion og hjemmepligt eller ej. Vederlag er en månedlig fast ydelse og som konsulentvederlag ved bistand til institutioner og tilsyn med brandmateriel. Derudover ydes der løn og eventuelle tillæg for deltagelse i udrykninger og øvelser.

Ansættelsesforholdet er frivilligt og skal varetages ved siden af det normale arbejde. Det betyder, at lønnen ikke er en hovedindtægtskilde. Derfor skal lønnen betragtes om et særligt tillæg for honorering af den frivillige indsats.

I forbindelse med forhandlingerne med SIK af den 23. juni 2012 er der i resultatpapiret aftalt følgende:

”Parterne har under forhandlingerne drøftet spørgsmålet om deltid/frivillige brandmænds overenskomstdækning under SIK. Parterne er enige om, at der snarest i overenskomstperioden udarbejdes overenskomst på området.”

Overenskomstforhandlingerne med SIK påregnes startet op i 1. halvår 2014.

5. Er Naalakkersuisut villige til at der igennem finansloven sikres gode og stabile brand- og redningsberedskabet uddannelses- og videreuddannelsesmuligheder?

Svar

Over finansloven overføres midler til uddannelsen af beredskabet, som varetages af Grønlands Brandskole. Uddannelsen er opbygget i moduler, så beredskabet kan gennemføre et uddannelsesforløb, afhængig af behovet i byen, bygden eller kommunen eller den enkeltes interesser og kompetencer.

Der overføres således i forvejen midler til uddannelserne.

6. Hvilke øvrige bemærkninger har Naalakkersuisut omkring brand- og redningsberedskabet i Grønland?

Svar

Naalakkersuisut ønsker til stadighed at udvikle beredskabet i Grønland. Derfor ser jeg frem til afgørelsen af forslaget om indførelse af risikobaseret dimensionering, som bliver fremsat i Inatsisartut til forårssamlingen 2014.

Forslaget indebærer, at kompetencen til at fastsætte dimensionering af beredskabet overgår fra Naalakkersuisut til kommunalbestyrelsen. Risikobaseret dimensionering handler om, at redningsberedskabet skal være dimensioneret efter de faktiske forhold i kommunen og med udgangspunkt i det serviceniveau, som kommunalbestyrelsen ønsker at tilbyde borgerne.

Jeg skal også nævne, at opmærksomheden på at være engageret i frivilligt arbejde er skærpet. Der er p.t. en gruppe frivillige, der arbejder på at organisere arbejdet. Jeg kan forudse, at tendensen til at engagere sig i frivilligt arbejde øges, og derved vil gøre en forskel også på beredskabsområdet. Det ser jeg som et sundhedstegn, som jeg byder velkommen.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga

Med venlig hilsen

Kim Kielsen